

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
spółki Instal Kraków S.A. z siedzibą w Krakowie
za rok obrotowy 2025**

I. WPROWADZENIE

1. Niniejsze sprawozdanie (dalej „Sprawozdanie”) sporządzono na podstawie art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 roku (t.j. z dnia 24 marca 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 592), dalej „Ustawa”). Sprawozdanie obejmuje zestawienie wynagrodzeń i świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Instal Kraków S.A. (dalej również „Spółka”) w roku obrotowym 2025.
2. Zasady dotyczące przyznawania i wypłaty wynagrodzeń Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w roku 2025, uregulowane były w następujących dokumentach:
 - „Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Instal Kraków S.A.” (dalej „Polityka”), przyjętej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 22 sierpnia 2020 roku, uchwałą nr 23/08/2020, zmienionej uchwałą nr 24/06/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 18 czerwca 2021 r. oraz uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 18/06/2023 z dnia 23 czerwca 2023 roku i uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 24/06/2025 z dnia 27 czerwca 2025 roku;
 - Uchwałach Rady Nadzorczej w sprawie wynagrodzenia członków Zarządu oraz w sprawie umów o pracę z członkami Zarządu z dnia 6 listopada 2020 r.: uchwała nr 12/X/2020, nr 13/X/2020, nr 14/X/2020; z dnia 25 października 2022 r.: uchwała nr 56/X/2022, nr 57/X/2022, nr 58/X/2022; z dnia 21 listopada 2024 r.: uchwała nr 14/XI/2024, nr 15/XI/2024, nr 16/XI/2024, nr 17/XI/2024, nr 18/XI/2024, nr 19/XI/2024; z dnia 14 kwietnia 2025 r.: uchwała nr 26/XI/2025, nr 27/XI/2025, nr 28/XI/2025; z dnia 3 lipca 2025 r.: uchwała nr 38/XI/2025, nr 39/XI/2025, nr 40/XI/2025, nr 41/XI/2025;
 - Uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 25/06/2024 z dnia 21 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nowej kadencji.

II. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami wynagrodzenia w roku 2025, w odniesieniu do każdego członka Zarządu (art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy)

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie sprawozdawczym obejmuje:

- wynagrodzenie stałe, podzielone na wynagrodzenie ze stosunku pracy oraz wynagrodzenie za pełnioną funkcję w Zarządzie,
- wynagrodzenie zmienne, wynikające z Polityki,
- świadczenia dodatkowe, wykazane w zestawieniach tabelarycznych poniżej.

Tabela 1. Zestawienie wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, w podziale na składniki, otrzymane lub należne w roku 2025 (dane w zł) oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami

Wynagrodzenie otrzymane lub należne w roku 2025								
Imię i nazwisko/ funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe ¹⁾		Wynagrodzenie zmienne ²⁾	Wartość Świadczeń dodatkowych niepieniężnych ³⁾	Razem	Stosunek	
		Wynagrodzenie ze stosunku pracy	Wynagrodzenie za pełnioną funkcję w Zarządzie				wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego	świadczeń dodatkowych niepieniężnych do wynagrodzenia stałego
Piotr Juszczyk Prezes Zarządu - Dyrektor Generalny	01.01.2025 - 31.12.2025	1.030.955,17	452.766,18 ⁴⁾	1.999.080,00	6.802,80	3.489.604,15	134,73%	0,46%
		1.483 721,35						
Małgorzata Kozioł Członek Zarządu - Dyrektor Pionu Prawnego	01.01.2025 - 31.12.2025	606.445,00	246.636,08 ⁵⁾	1.128.906,00	9.566,98	1.991.554,06	132,33%	1,12%
		853.081,08						
Rafał Rajtar Członek Zarządu - Dyrektor Finansowy	01.01.2025 - 27.06.2025	291.249,00	123.656,08 ⁶⁾	1.128.906,00	7.049,65	1.550.860,73	272,09%	1,75%
		414.905,08						
Tobiasz Burkot Członek Zarządu - Dyrektor Pionu Nieruchomości	27.06.2025 31.12.2025	302.251,13	133.706,67	-	6.737,31	442.695,11	-	1,55%
		435.957,80						
Paweł Oźga Członek Zarządu - Dyrektor Finansowy	27.06.2025 31.12.2025	300.772,87	133.706,67	-	8.243,23	442.722,77	-	1,9%
		434.479,54						

- ¹⁾ Do celów sprawozdawczych, w wartości Wynagrodzenia Stałego ujęto również kwoty wpłat do PPK finansowanych przez Spółkę jako pracodawcę, stanowiących zgodnie z ustawą o PIT przychód pracownika będącego uczestnikiem PPK, jak również kwoty wypłaconych przez Spółkę jako płatnika zasiłków z ubezpieczenia społecznego, nie wykazując tych świadczeń w odrębnej pozycji, zgodnie z art. 90g ust. 4 Ustawy;
- ²⁾ Wynagrodzenie zmienne za rok 2024, należne i otrzymane w roku 2025 (dotyczy wyłącznie członków Zarządu pełniących tą funkcję w roku obrotowym 2024);
- ³⁾ Wartość świadczenia dodatkowego niepieniężnego w postaci prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych oraz pakietu medycznego oraz sportowego (określona zgodnie z przepisami ustawy o PIT);
- ⁴⁾ We wskazanej kwocie wynagrodzenia ujęto część wynagrodzenia należnego w roku 2025, w wysokości 16.362,00 zł, niewypłaconą w roku 2025 w wyniku omyłki rachunkowej, a wypłaconą w roku 2026 jako wyrównanie wynagrodzenia wraz z odsetkami za opóźnienie w wysokości 1.674,18 zł;
- ⁵⁾ We wskazanej kwocie wynagrodzenia ujęto część wynagrodzenia należnego w roku 2025, w wysokości 9.921,00 zł, niewypłaconą w roku 2025 w wyniku omyłki rachunkowej, a wypłaconą w roku 2026 jako wyrównanie wynagrodzenia wraz z odsetkami za opóźnienie w wysokości 1.015,08 zł;
- ⁶⁾ We wskazanej kwocie wynagrodzenia ujęto część wynagrodzenia należnego w roku 2025, w wysokości 9.921,00 zł, niewypłaconą w roku 2025 w wyniku omyłki rachunkowej, a wypłaconą w roku 2026 jako wyrównanie wynagrodzenia wraz z odsetkami za opóźnienie w wysokości 1.015,08 zł.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami wynagrodzenia w roku 2025, w odniesieniu do każdego członka Rady Nadzorczej (art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy)

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym obejmuje:

- wynagrodzenie stałe, podzielone na wynagrodzenie podstawowe za pełnioną funkcję w Radzie Nadzorczej oraz wynagrodzenie dodatkowe za pracę w Komitecie Audytu,
- świadczenia dodatkowe, wykazane w zestawieniach tabelarycznych poniżej.

Tabela 2. Zestawienie wysokości wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki, w podziale na składniki, otrzymane lub należne w roku 2025 (dane w zł) oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami

Wynagrodzenie otrzymane lub należne w roku 2025						
Imię i nazwisko/ funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie stałe		Świadczenia dodatkowe pieniężne ¹⁾	Razem	Stosunek świadczeń dodatkowych pieniężnych do wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie podstawowe za pełnioną funkcję	Wynagrodzenie dodatkowe za pracę w Komitecie Audytu			
Andrzejewski Mariusz²⁾	01.01.2025 r.- 31.12.2025 r.	135.135,35	30.000,00	-	165.135,35	-
Heydel Wojciech³⁾	01.01.2025 r.- 31.12.2025 r.	94.569,02	24.000,00	-	118.569,02	-
Kubicki Seweryn⁴⁾	01.01.2025 r.- 31.12.2025 r.	95.052,11	24.000,00	1.347,83	120.399,94	1,12%
Motyka Jacek⁵⁾	01.01.2025 r.- 31.12.2025 r.	112.800,00	24.000,00	-	136.800,00	-
Pilch Grzegorz⁶⁾	01.01.2025 r.- 31.12.2025 r.	100.998,69	-	-	100.998,69	-

¹⁾ Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej;

²⁾ Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Przewodniczący Komitetu Audytu;

³⁾ Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu;

⁴⁾ Członek Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu;

⁵⁾ V-ce Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Członek Komitetu Audytu;

⁶⁾ Członek Rady Nadzorczej (Sekretarz).

III. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZEŃ Z POLITYKĄ

1. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie członków Zarządu jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust.2 pkt 2)

Wynagrodzenie całkowite, wypłacone każdemu z Członków Zarządu w roku 2025, jest zgodne z obowiązującą Polityką. W okresie sprawozdawczym, wynagrodzenie to obejmowało opisane poniżej składniki.

- 1) Wynagrodzenie stałe, podzielone na wynagrodzenie z tytułu świadczenia pracy na stanowisku Dyrektora Generalnego (w odniesieniu do Prezesa Zarządu) oraz dyrektora pionu organizacyjnego Spółki (w odniesieniu do pozostałych Członków Zarządu) i wykonywania związanych z tym obowiązków oraz wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu, zgodnie z §3 ust.3 Polityki.

Wysokość wynagrodzenia stałego została określona przez Radę Nadzorczą odrębnie dla każdego Członka Zarządu, w wysokości mieszczącej się w odpowiednim przedziale kwotowym, wyznaczonym dla Prezesa Zarządu w §3 ust. 4 pkt 1), a dla pozostałych Członków Zarządu w §3 ust. 4 pkt 2) Polityki oraz w oparciu o opisane w §3 ust. 5 Polityki kryteria.

- 2) Wynagrodzenie zmienne, w formie premii rocznej, należnej Członkom Zarządu na podstawie Polityki za rok obrotowy 2024 w roku 2025 (dotyczy wyłącznie członków Zarządu pełniących tę funkcję w roku obrotowym 2024). Zgodnie z §3 ust. 6 pkt 2) Polityki, należne w 2025 r. wynagrodzenie zmienne za rok 2024 przysługuje na warunkach określonych w §3 ust. 7-13 Polityki. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje za wykonanie zadań premiowych o charakterze ilościowym i jakościowym, finansowym i niefinansowym, określonych w Polityce („cele zarządcze”).

Wszystkie cele zarządcze zostały przez Zarząd zrealizowane. Osiągnięte zostały w tym zakresie następujące wyniki:

Cele zarządcze		2024
1	Wskaźnik zadłużenia finansowego netto/EBITDA	0,87
2	Wskaźnik rentowności kapitału własnego (ROE)	16,32%
3	Wyplacona dywidenda	18.213.750 zł
4	Wskaźnik rotacji dobrowolnej pracowników na stanowiskach dyrektorskich, kierowniczych i głównych specjalistów	13,1
5	Audyt zewnętrzny ISO, AQAP	POZYTYWNY
6	Wskaźnik odpadów na jednostkę przychodu	0,63
7	Spotkanie lub czat internetowy z inwestorami i analitykami	TAK

Nadto, zgodnie z §3 ust. 10 Polityki, wartość wynagrodzenia zmiennego poszczególnych członków Zarządu, za dany rok obrotowy, nie może przekraczać 150% rocznego wynagrodzenia stałego, określonego w odniesieniu do danego członka Zarządu w odpowiedniej uchwale Rady Nadzorczej. Przedmiotowy limit wartości wynagrodzenia zmiennego został uwzględniony przy ustalaniu wartości wynagrodzenia zmiennego. Tym samym wszystkie kryteria określone Polityką zostały spełnione.

Rada Nadzorcza Spółki, po dokonaniu oceny realizacji przez Członków Zarządu wszystkich celów zarządczych wskazanych w § 3 ust. 7 pkt 1) - 7) Polityki, potwierdziła spełnienie przesłanek nabycia w 2025 r. prawa do wynagrodzenia zmiennego za rok obrotowy 2024. Wartość premii rocznej, należnej poszczególnym Członkom Zarządu, została określona zgodnie z §3 ust. 9 Polityki, z wykorzystaniem przewidzianego tam wzoru, przy uwzględnieniu limitu wartości wynagrodzenia zmiennego, o którym mowa §3 ust. 10 Polityki.

3) Świadczenia dodatkowe, w formie pieniężnej lub niepieniężnej.

Otrzymane przez każdego z Członków Zarządu w okresie sprawozdawczym świadczenia dodatkowe są zgodne z Polityką. Na podstawie §3 ust. 14 Polityki, wszyscy członkowie Zarządu są uprawnieni do dostępnego także dla innych pracowników świadczenia w postaci prawa do korzystania, również do celów prywatnych, z samochodu służbowego i karty paliwowej oraz finansowanego przez Spółkę pakietu medycznego oraz sportowego. Zgodnie z przedmiotowym postanowieniem Polityki są oni również uprawnieni do innych świadczeń dodatkowych jakie są dostępne dla pracowników Spółki. W okresie sprawozdawczym, wszyscy Członkowie Zarządu objęci byli również umową ubezpieczenia typu D&O na koszt Spółki, wraz z innymi osobami, w tym pracownikami, pełniącymi w Spółce funkcje lub zajmującymi stanowiska określone w przedmiotowej umowie ubezpieczenia oraz w związku z wykonywanymi obowiązkami służbowymi posiadali, na zasadach obejmujących również pozostałych pracowników lub ich odpowiednią część, dostęp do wydarzeń o charakterze szkoleniowym, literatury i prasy branżowej, które to nieodpłatne świadczenia (bezpośrednio związane ze świadczeniem pracy

w ramach umowy o pracę) nie wymagają określenia ich wartości pieniężnej, nie stanowią przychodów zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Wartość świadczeń dodatkowych nie była wyższa od limitu wynikającego z treści §3 ust. 18 Polityki.

Spółka wypłacała wynagrodzenie Członkom Zarządu na zasadach zgodnych z Polityką, która przyczynia się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności. Wynagrodzenie całkowite każdego z Członków Zarządu składało się z części stałej i zmiennej (w odniesieniu do Członków Zarządu pełniących tę funkcję w roku obrotowym 2024). Wynagrodzenie stałe ustalone było na poziomie mieszczącym się w przedziale kwotowym określonym w Polityce z wykorzystaniem rynkowego, obiektywnego wskaźnika, w wysokości, która nie skłaniała do podejmowania nadmiernego ryzyka w celu uzyskania części zmiennej oraz z uwzględnieniem funkcji pełnionej w Spółce i Zarządzie. Z kolei część zmienna wynagrodzenia, której wysokość determinują zróżnicowane wskaźniki finansowe, jak i niefinansowe, sprzyjające dbałości o zrównoważony rozwój Spółki i jej wyniki oraz o stabilność zatrudnienia pozostałych pracowników, kluczowych dla zapewnienia stabilności całej organizacji, motywuje członków Zarządu do uzyskiwania lepszych wyników ekonomicznych, a zatem podejmowania działań zapewniających stabilny wzrost zysku netto i uczestniczenia w kreowaniu długoterminowego wzrostu wartości przedsiębiorstwa. Wynagrodzenie dotychczasowego wkładu Członków Zarządu w rozwój Spółki oraz osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe, zgodnie z Polityką, przyczyniło się także do stabilizacji zatrudnienia kadry zarządzającej. Struktura wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu oraz przyjęte w Polityce cele zarządcze, wpływają pozytywnie na zaangażowanie w pełnienie funkcji, premiują efektywność oraz wykonanie zadań o charakterze ilościowym i jakościowym, skutkujących wzmożeniem działań ukierunkowanych na realizację długoterminowych interesów Spółki, z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust.2 pkt 2)

W roku 2025 Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie stałe, składające się z miesięcznego wynagrodzenia podstawowego za pełnioną funkcję w Radzie Nadzorczej oraz miesięcznego, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w Komitecie Audytu. Wysokość wynagrodzenia podstawowego i dodatkowego była ustalona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w uchwale z dnia 21 czerwca 2024 r. nr 25/06/2024, w zróżnicowanej wysokości, w zależności od funkcji pełnionej w Radzie Nadzorczej lub Komitecie Audytu. Nadto, wynagrodzenie podstawowe zostało przyjęte z uwzględnieniem motywacyjnego charakteru, poprzez uzależnienie jego wysokości od braku nieusprawiedliwionych nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniach tego organu w danym miesiącu. Powyższe warunki wynagradzania są zgodne z §4 ust. 2 Polityki.

W okresie objętym Sprawozdaniem, wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej byli objęci umową ubezpieczenia typu D&O na koszt Spółki, zgodnie z §4 wynagrodzenia należne Członkom Rady Nadzorczej nie obejmowały zmiennych składników, zależnych od wyników Spółki, co sprzyjało hamowaniu nadmiernego wzrostu tolerancji na ryzyko w trakcie pełnienia funkcji i zapewnieniu stabilności Spółki oraz realizacji jej długoterminowych interesów. Motywacyjny charakter wynagrodzenia całkowitego przejawiał się w jego odpowiedniej wysokości, zróżnicowanej odpowiednio do zakresu zadań i odpowiedzialności.

IV. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW (art. 90g ust.2 pkt 3 Ustawy)

Kryteria dotyczące wyników zostały w okresie sprawozdawczym zastosowane wyłącznie w zakresie wynagrodzeń Członków Zarządu pełniących tę funkcję w roku obrotowym 2024, w odniesieniu do części zmiennej wynagrodzenia.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu jest uzależnione od wyników Spółki, to jest poziomu realizacji w danym roku obrotowym celów zarządczych określonych w § 3 ust. 7 pkt 1) - 7) Polityki. Cele zarządcze stanowią następujące zadania premiowe o charakterze ilościowym i jakościowym, finansowym i niefinansowym, których realizacji przypisano w Polityce określoną wagę punktową:

cele zarządcze		wymagana wartość wskaźnika	punkty wg Polityki
1	Wskaźnik zadłużenia finansowego netto/EBITDA	≤ 3,5	9
2	Wskaźnik rentowności kapitału własnego (ROE)	≥ 6 %	9
3	Wypłata w ciągu roku obrotowego dywidend dla akcjonariuszy Spółki	≥ 5 000 000 zł	9
4	Wskaźnik rotacji dobrowolnej pracowników zatrudnionych na stanowiskach dyrektorskich, kierowniczych i głównych specjalistów, rozumiany jako współczynnik odejść (wypowiedzenie umowy przez pracownika lub jej rozwiązanie za porozumieniem stron na wniosek pracownika, z wyłączeniem wypowiedzenia lub rozwiązania w związku z przejściem na emeryturę)	≤ 20 %	1
5	Audyt zewnętrzny w zakresie obowiązującego w Spółce Zintegrowanego Systemu Zarządzania, obejmującego system zarządzania jakością według normy PN-EN ISO 9001:2015, spełniający również wymagania NATO w zakresie zapewnienia jakości w projektowaniu, rozwoju i produkcji AQAP 2110:2016, system zarządzania środowiskowego według normy PN-EN ISO 14001:2015 oraz system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy według normy PN-N-18001:2004 (lub 45001:2018 w przypadku wdrożenia zmiany), przeprowadzany w ocenianym roku obrotowym	POZYTYWNY	1
6	Wskaźnik ilości wytworzonych odpadów na jednostkę przychodu	≤ 1 Mg/mln	1
7	Organizacja co najmniej raz w roku otwartego spotkania w Warszawie z inwestorami i analitykami lub czatu internetowego z inwestorami i analitykami, w celu prezentacji strategii i wyników Spółki oraz umożliwienia tym osobom zadawania pytań i uzyskiwania – z uwzględnieniem zakazów wynikających z obowiązujących przepisów prawa – wyjaśnień na tematy będące przedmiotem ich zainteresowania	1	5

Kryteria nabycia prawa do premii są wspólne dla wszystkich członków Zarządu. Zarząd uzyskuje prawo do premii za dany rok, w wysokości obliczonej odrębnie dla każdego z jego członków, zgodnie z wzorem określonym w §3 ust. 9 Polityki, uwzględniającym w kwocie bazowej stopień realizacji celów zarządczych (udział uzyskanych punktów w liczbie możliwej do uzyskania).

Zgodnie z obowiązującą Polityką, Członkom Zarządu, pełniącym funkcję w roku 2024, należne było w 2025 r. wynagrodzenie zmienne za rok 2024. W związku z realizacją przez Zarząd w 2024 r. wszystkich celów zarządczych (wyniki przedstawione w pkt III.1.2) powyżej), na podstawie określonej w Polityce wagi punktowej dla każdego z nich, uzyskana przez Zarząd liczba punktów wyniosła 35/35 (to jest 35 punktów na 35 punktów możliwych do uzyskania), a kwota bazowa stanowiła w konsekwencji równowartość 10% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Instal Kraków S.A. za rok 2024.

V. ZMIANA W UJĘCIU ROCZNYM (PORÓWNAWCZYM) WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ ZA LATA 2020-2025 (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy)

Tabela 3. Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej¹⁾ oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki²⁾ w okresie 2020 -2025

Imię i nazwisko/pracownicy	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024vs 2025
Piotr Juszczak	21,69%	14,52%	10,80%	11,04%	16,22%
Małgorzata Koziół	19,72%	14,56%	11,52%	10,46%	29,02%
Rafał Rajtar	14,94%	14,45%	11,47%	10,26%	0,31%
Tobiasz Burkot	-	-	-	-	-
Paweł Oźga	-	-	-	-	-
Andrzejewski Mariusz	40,01%	15,53%	12,86%	10,67%	8,88%
Heydel Wojciech	27,49%	18,90%	14,58%	10,99%	8,74%
Kubicki Seweryn	170,25%	15,58%	11,64%	27,14%	19,81%
Motyka Jacek	1,83%	17,07%	13,49%	11,92%	9,53%
Pilch Grzegorz	-1,97%	20,18%	15,92%	10,56%	8,76%
Pracownicy Spółki	15,37%	14,66%	3,32%	3,76%	7,70%

¹⁾ Do celów sprawozdawczych, podlegające porównaniu wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej obejmuje wynagrodzenie całkowite, w wycieszeniu którego uwzględniono wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz wartość świadczeń dodatkowych pieniężnych i niepieniężnych, jak również kwoty finansowanych przez Spółkę wpłat do PPK oraz kwoty wypłaconych przez Spółkę jako płatnika zasiłków z ubezpieczenia społecznego (jak w Tabeli 1. i Tabeli 2. powyżej);

²⁾ Do celów sprawozdawczych, podlegające porównaniu średnie wynagrodzenie pracowników obejmuje wynagrodzenie całkowite, w wycieszeniu którego uwzględniono wynagrodzenie podstawowe, premie, nagrody oraz wartość świadczeń dodatkowych pieniężnych i niepieniężnych, w tym ryczałtu pieniężnego za używanie do celów służbowych samochodu niebędącego własnością pracodawcy, prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych (wartość określona zgodnie z przepisami ustawy o PIT), pakietów medycznych, pakietów sportowych, odpraw, ekwiwalentów i innych płatności, jak również kwoty finansowanych przez Spółkę wpłat do PPK oraz wypłaconych przez Spółkę jako płatnika zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

Tabela 4. Zmiana w ujęciu rocznym wyników Spółki w okresie 2020 -2025

Wyniki	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025
Przychody ze sprzedaży	-11%	+0,1%	+27,1%	-9,5%	-15,4%
Zysk netto	+17,8%	+9,9%	+28,4%	+46,6%	-18,5%
Zysk brutto	+12,4%	+8,3%	+24,3%	+50,9%	-18,6%
EBITDA	+17,5%	-12,9%	+40%	+51,9%	-15,2%
Rentowność kapitału własnego (ROE)	+12,6%	+0,5%	+21%	+35,1%	-26,2%

VI. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO OD PODMIOTÓW Z GRUPY KAPITAŁOWEJ INSTAL KRAKÓW S.A. (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy)

W roku 2025 wynagrodzenia od podmiotu z Grupy Kapitałowej Instal Kraków S.A. (spółki zależnej) otrzymali niżej wskazani Członkowie Zarządu Spółki.

Tabela 5. Zestawienie wysokości wynagrodzenia od podmiotu z Grupy Kapitałowej Instal Kraków S.A. w roku 2025 (dane w zł)

2025			
Imię i nazwisko/funkcja w Instal Kraków S.A.	Okres pełnienia funkcji w Instal Kraków S.A. w roku sprawozdawczym	Funkcja w spółce zależnej i okres pełnienia w roku sprawozdawczym	Wynagrodzenie w związku z pełnioną funkcją w spółce zależnej Frapol sp. z o.o.
Juszczyk Piotr Prezes Zarządu	01.01.2025 r.-31.12.2025 r.	Przewodniczący Rady Nadzorczej Frapol sp. z o.o. od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	248.000,00
Kozioł Małgorzata Członek Zarządu	01.01.2025 r.-31.12.2025 r.	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Frapol sp. z o.o. od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	88.275,00
Rajtar Rafał Członek Zarządu	01.01.2025 r.- 27.06. 2025 r.	Członek Rady Nadzorczej Frapol sp. z o.o. od 01.01.2025 r. do 28.07.2025 r.	46.907,39

VII. WYNAGRODZENIE PRZYZNAWANE W INSTRUMENTACH FINANSOWYCH WRAZ Z WARUNKAMI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy)

W okresie objętym Sprawozdaniem żadnemu z Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane przez Spółkę instrumenty finansowe.

VIII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA (art. 90g ust. 2 pkt 7) Ustawy)

W okresie sprawozdawczym nie miały miejsca przypadki żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

IX. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90f USTAWY (art. 90g ust. 2 pkt 8) Ustawy)

W okresie objętym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki oraz czasowe odstępstwa od jej stosowania, o których mowa w art. 90f Ustawy.

Zgodnie z Polityką Rada Nadzorcza może – po spełnieniu przesłanek i w trybie w niej określonym - zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki, w zakresie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu, poprzez krótkoterminowe wstrzymanie tych składników wynagrodzenia, na okres nie dłuższy niż 1 rok obrotowy lub ich wypłatę na zasadach innych niż te wskazane w Polityce.

X. INFORMACJE DODATKOWE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 18/06/2025 z dnia 27 czerwca 2025 r. zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024, bez wnoszenia zastrzeżeń (art. 90g ust. 8 Ustawy).

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu Polityki oraz przeglądu wynagrodzeń i pozostałych świadczeń, niezależnie od ich formy, jakie otrzymali Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem. Rada Nadzorcza stwierdza, że procedura przyznawania i wypłaty wynagrodzeń w Spółce były zgodne z przyjętą Polityką.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej:

Mariusz Andrzejewski

Wojciech Heydel

Seweryn Kubicki

Jacek Motyka

Grzegorz Pilch

Kraków, dnia 22 maja 2026 r.